

# Management & Agilité 

**Atos**

Trusted partner for your **Digital Journey**

1

Bienvenue !

Qui suis je?



Christophe  
CAMEL

**Communauté  
de Pratiques**

*SAFe*

*Scrum*

**Consultant**

*Kanban*

**Agiliste**

**Coach**

**Facilitateur**

*Formateur*

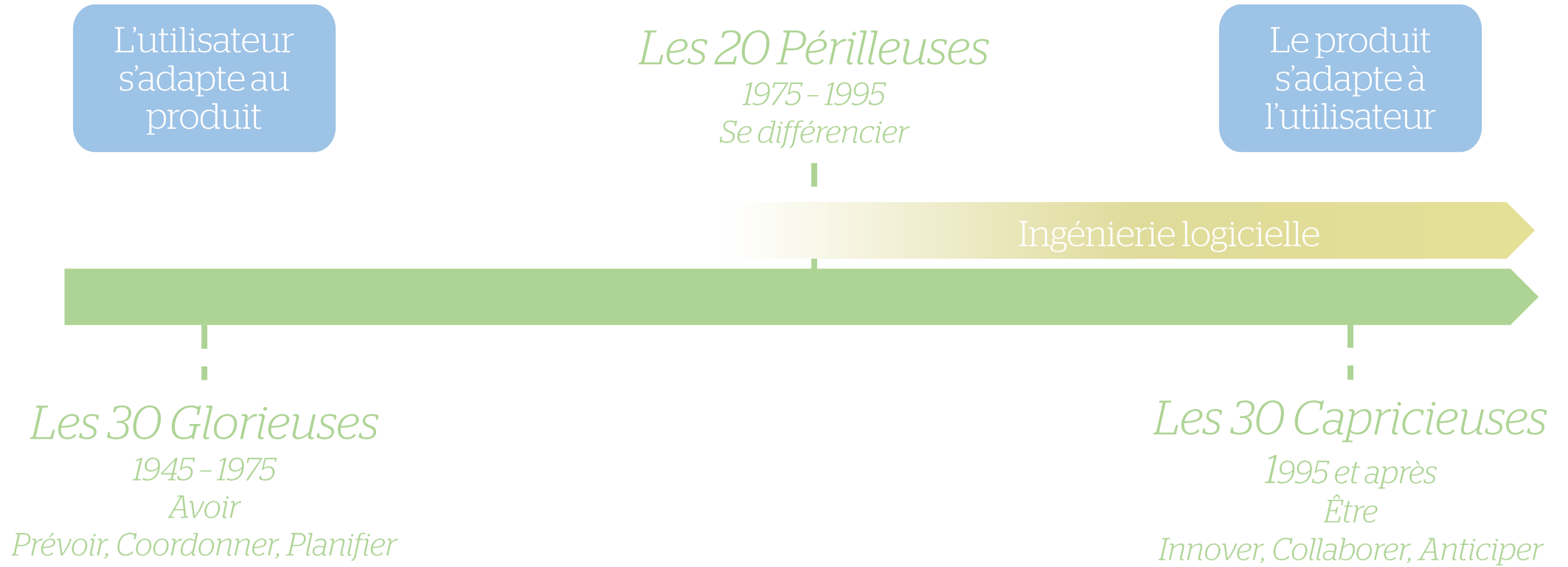
*BDD*

*Management*

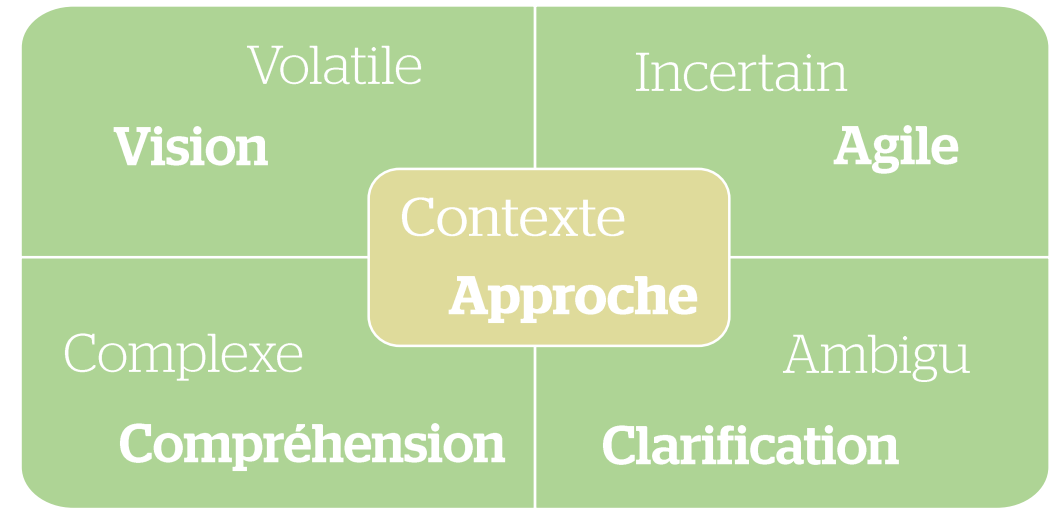
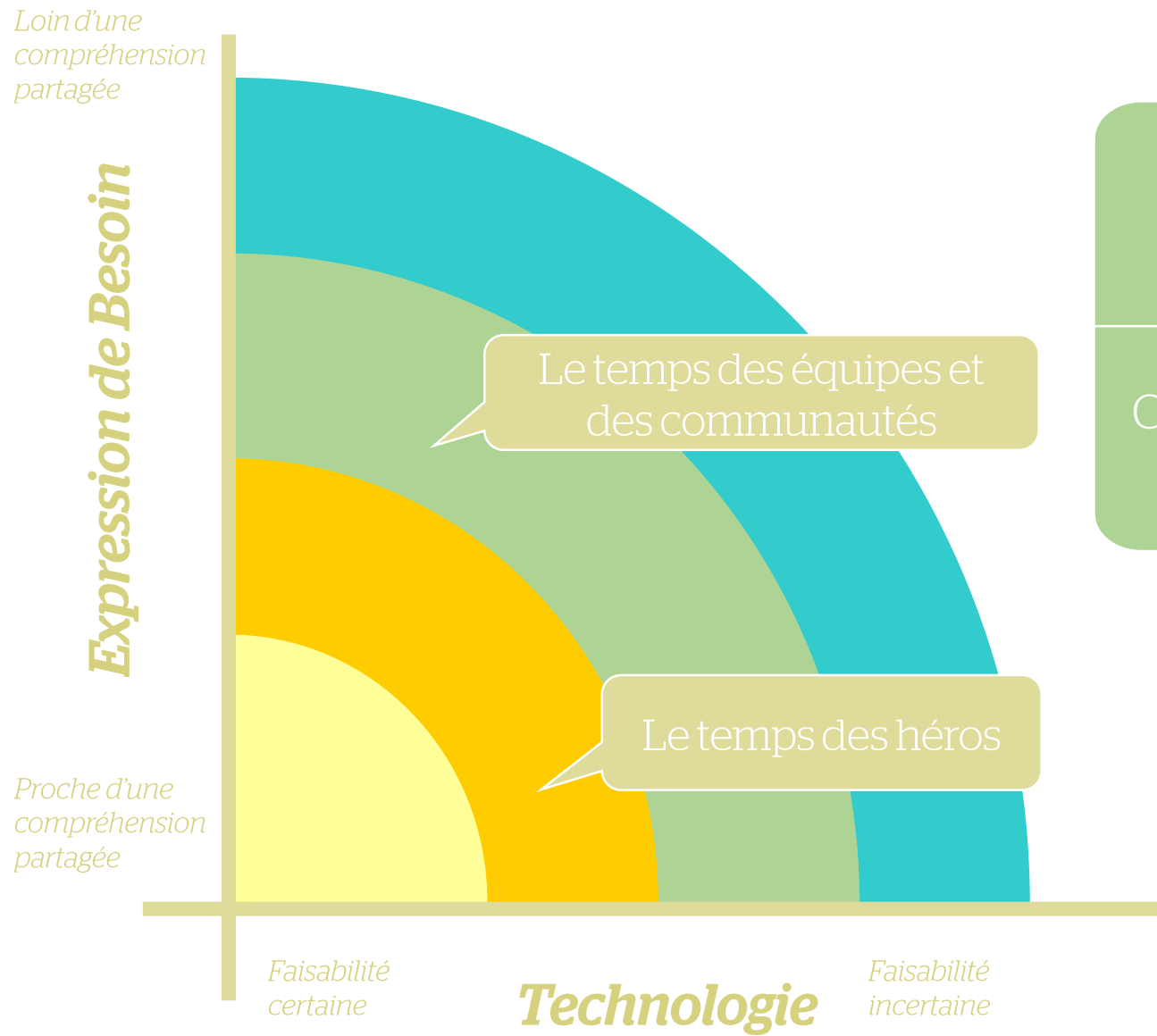
*Conduite du  
Changement*

**Serious  
Games**

*Lean*



# Les contextes complexes



*L'agilité est une culture qui a émergé sur la base d'une vision du monde comme étant complexe.*

## **Valeur**

*Une culture est un ensemble de savoirs, de pratiques et de normes, de croyances et de valeurs qui se transmettent à l'intérieur d'un groupe social.*

*Tout ce qui améliore la situation d'un client, apporte de la valeur à ce dernier.*

## **Agilité**

*Capacité/Faculté à s'adapter rapidement à des situations changeantes.*

« Notre plus haute priorité est de satisfaire le client en livrant rapidement et régulièrement des fonctionnalités à grande valeur ajoutée. »

**Logiciel  
opérationnel**

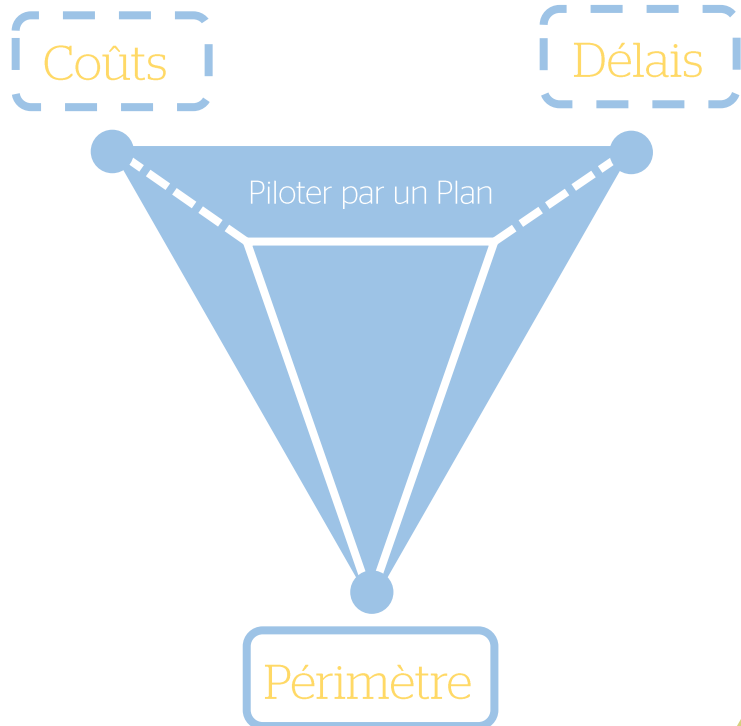
**Collaboration**

« Les utilisateurs ou leurs représentants et les développeurs doivent travailler ensemble quotidiennement tout au long du projet. »

« À intervalles réguliers, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis règle et modifie son comportement en conséquence. »

**Adaptation au  
changement**

« *Le temps est une ressource précieuse et stratégique...* »

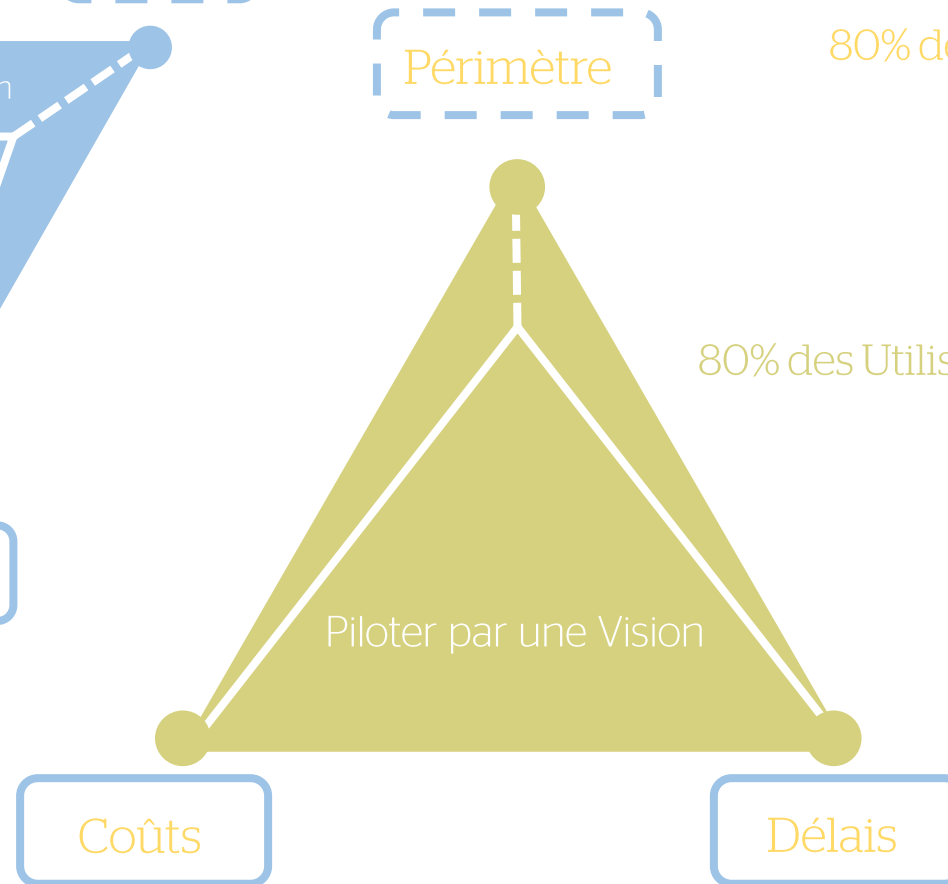


## Principe de Pareto

80% des Effets sont le produit de 20% des Causes

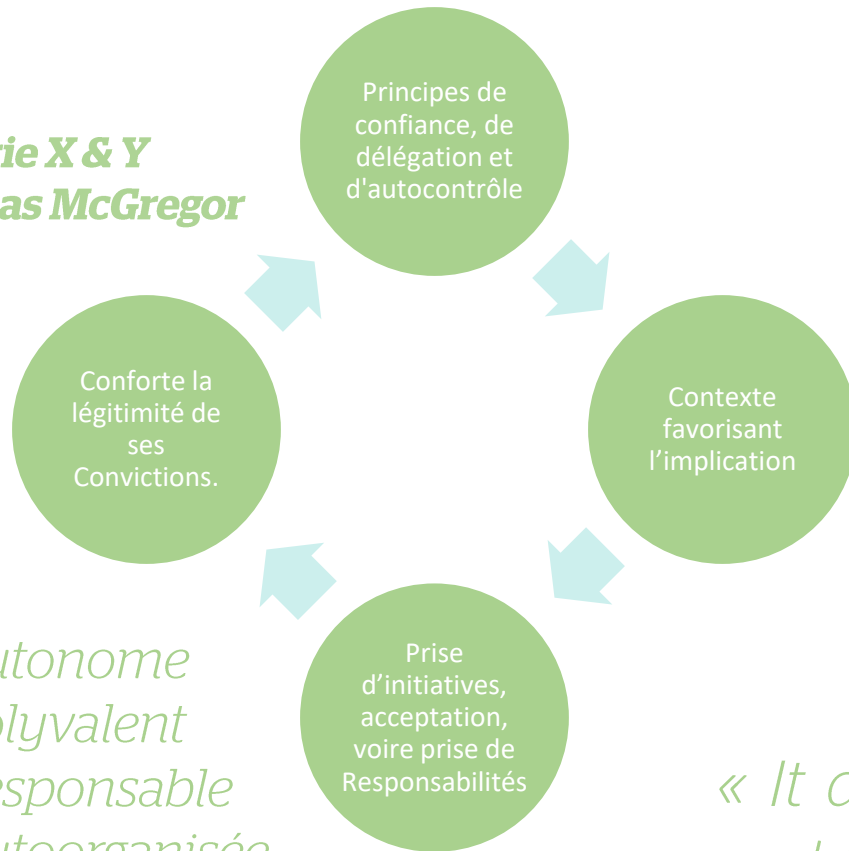
## Extrapolation

80% des Utilisateurs utilisent 20% des Fonctionnalités





## **Théorie X & Y** **Douglas McGregor**



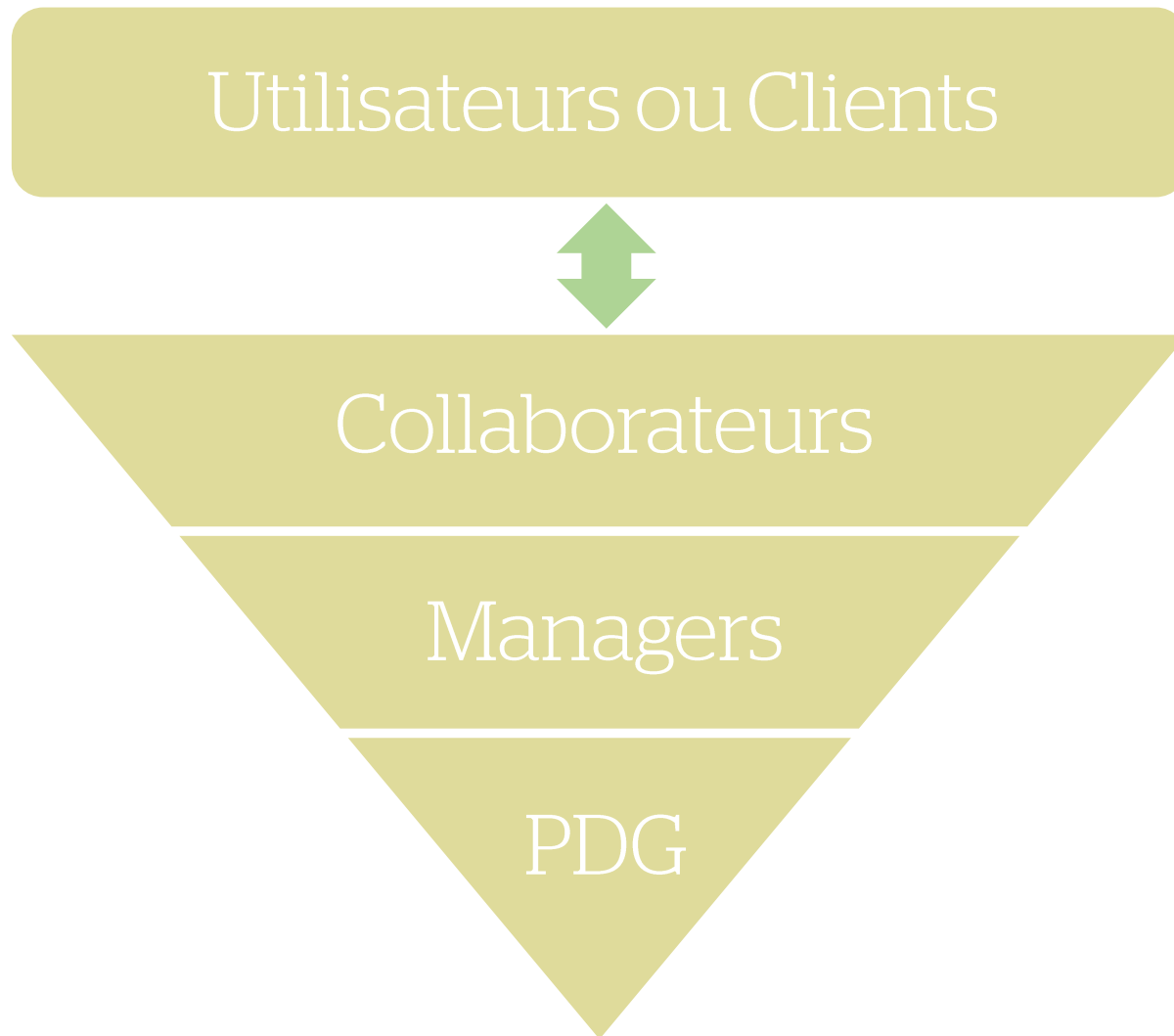
- *Autonome*
- *Polyvalent*
- *Responsable*
- *Autoorganisée*

« Réalisez les projets avec des personnes **motivées**. Fournissez-leur **l'environnement** et le **soutien** dont ils ont besoin et faites-leur **confiance** pour atteindre les **objectifs fixés**. »

« It doesn't make sense to hire smart people and then tell them what to do. We hire smart people so they can tell us what to do. »

Steeve Job

« Les managers se mettent au service de ceux qui créent de la valeur »



**Leader**

**Ecoute**

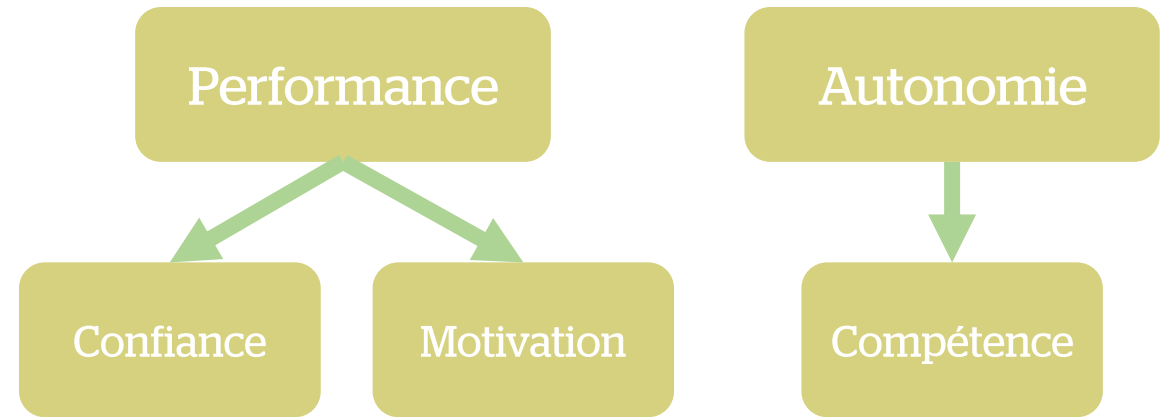
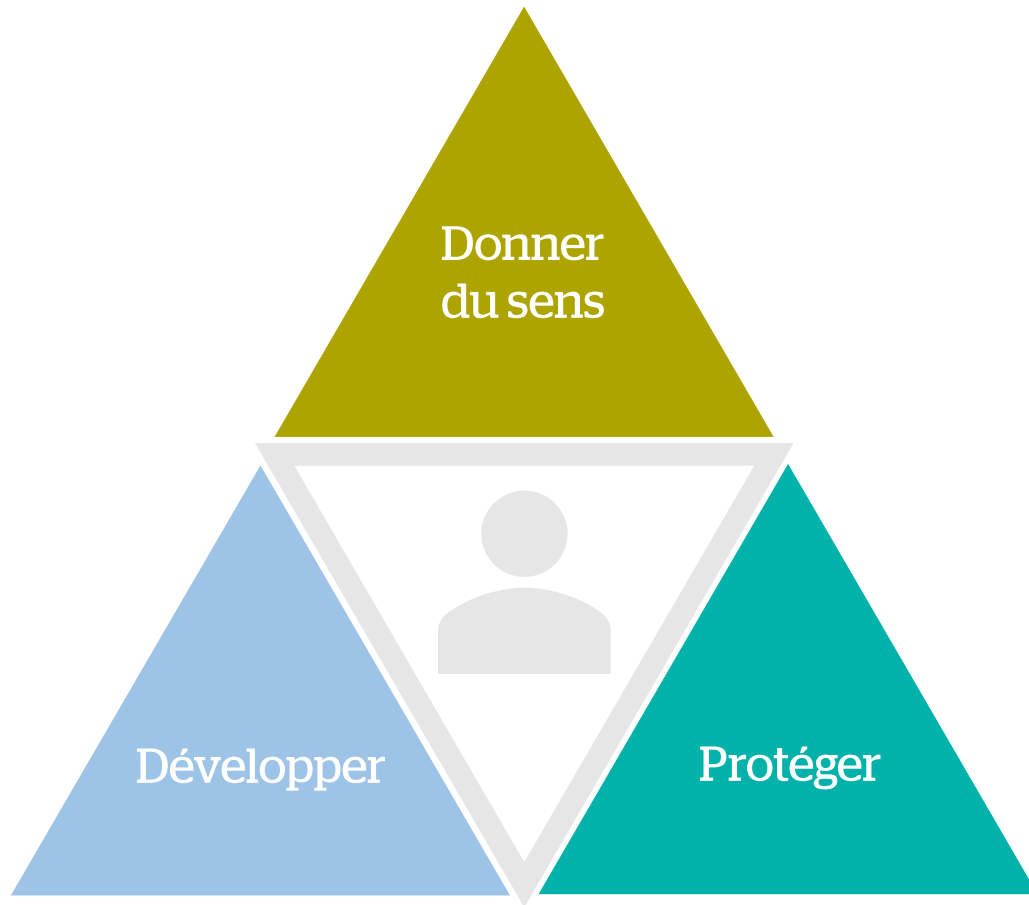
**Coach**

**Empathie**

**Persuasion**

**Sponsor de  
Communauté**

« Personne qui développe la performance et l'autonomie d'un groupe. »



# Vision Produit

# Etat d'esprit

## Motivation

## Valeurs

Intrinsèque

Versus

Extrinsèque

*« La raison la plus motivante de travailler se trouve dans le plaisir que l'on y trouve, dans le plaisir du résultat atteint et dans la connaissance de la valeur de ce résultat dans la communauté. »*

**Albert Einstein**

## Moving Motivator

Jurgen Appelo

Honneur Maitrise Pouvoir  
Liberté Acceptation Curiosité But  
Relations Sociales Ordre Statut

*La sécurité est un besoin humain de base.*

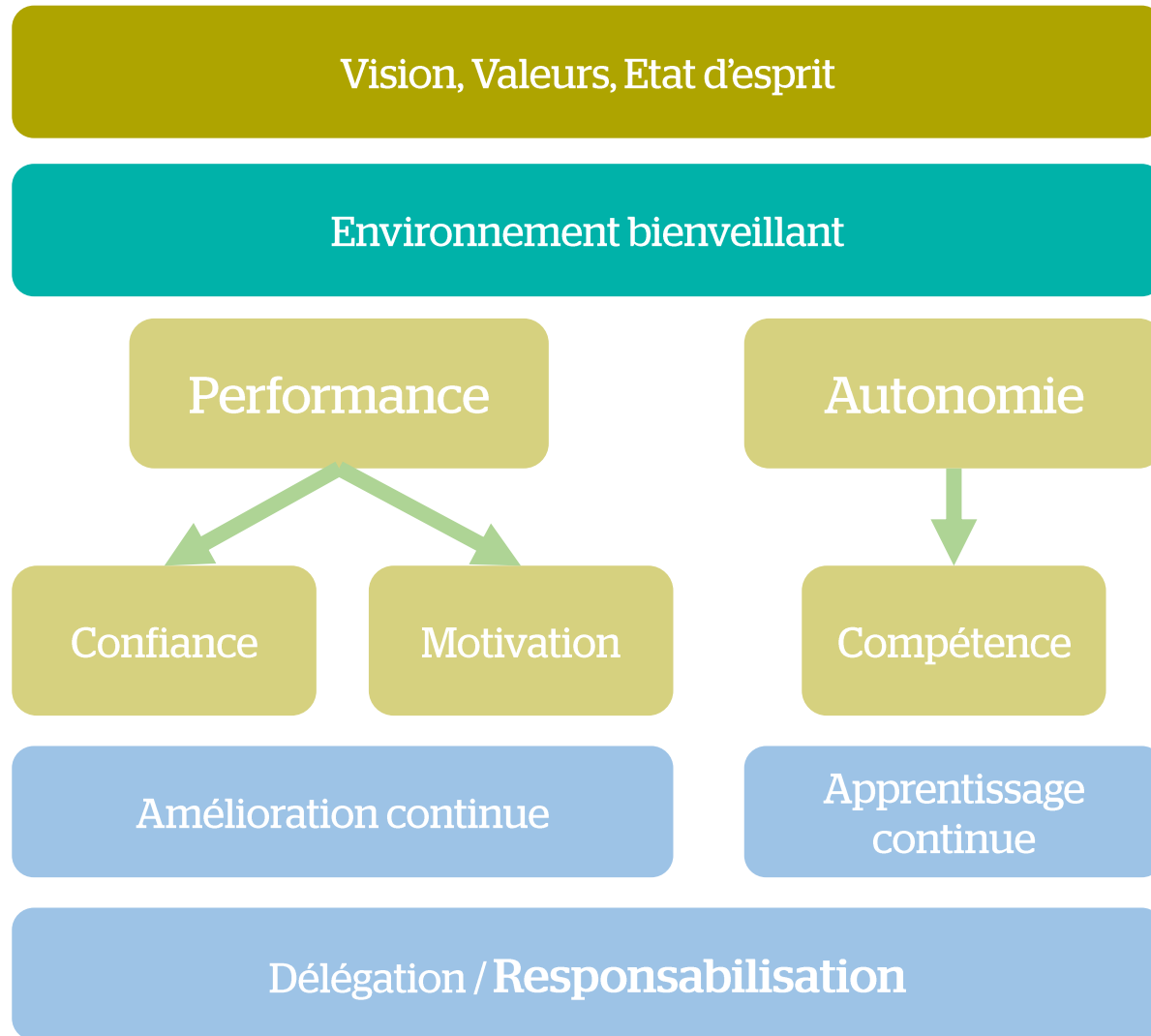
*Elle est indispensable pour le développement de la performance.*

- *Respect, Confiance*
- *Attitude positive*
- *Accepter l'erreur, notamment pour innover*
- *Préserver des acteurs et contraintes extérieures*
- *Partenariat ou cadre contractuel adapté*
- *Veiller au respect du cadre de travail*

*« Toute personne qui n'a jamais commis d'erreur, n'a jamais tenté d'innover. »*

**Albert Einstein**

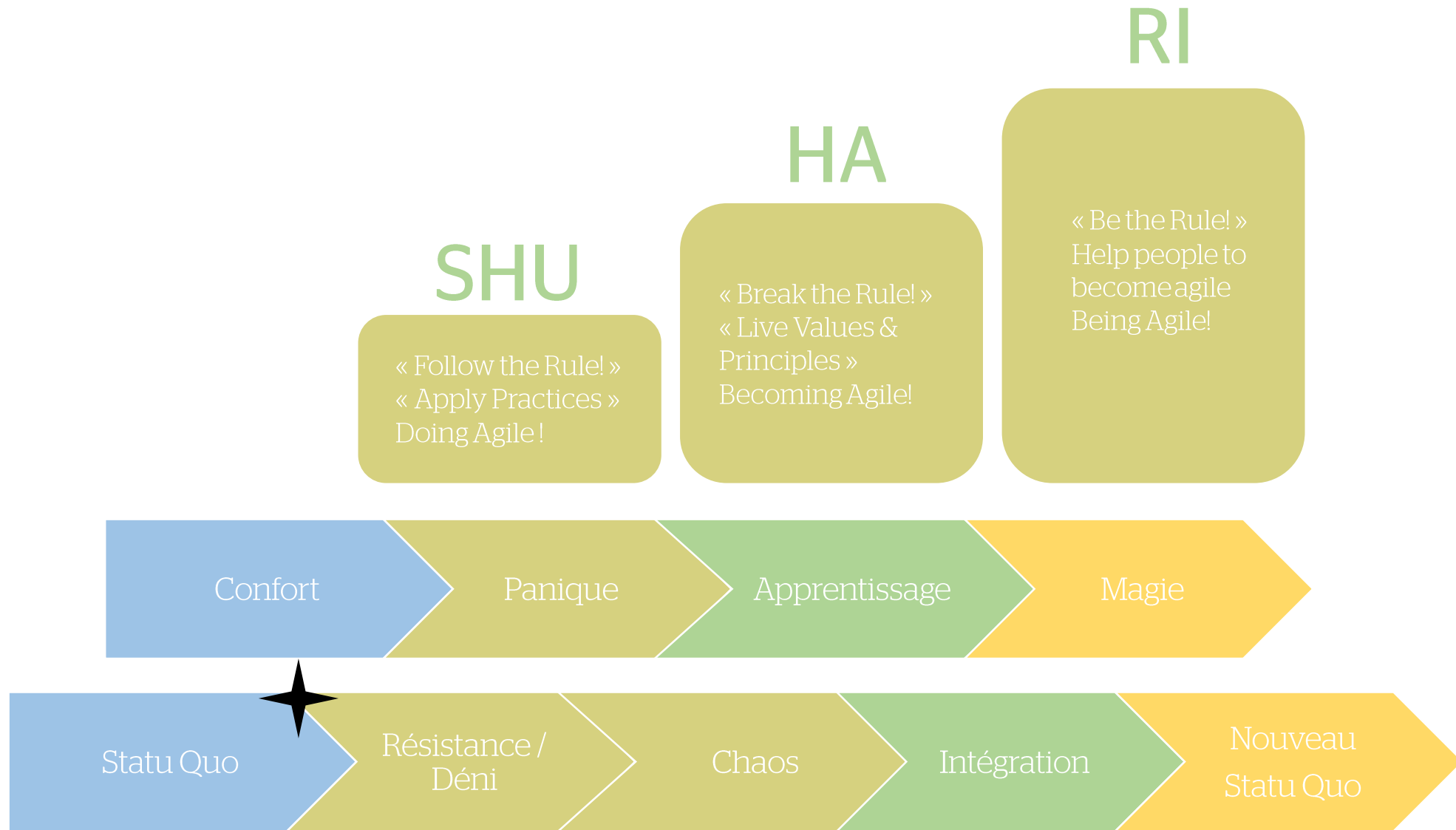
- ✓ *Amener les bonnes compétences pour développer le produit*
- ✓ *Donner du temps pour l'apprentissage continu*
- ✓ *Donner du temps pour l'amélioration continu*
- ✓ *Encourager à la prise d'initiative (responsabilité)*
- ✓ *Encourager à la collaboration*
- ✓ *Encourager la symbiose au sein de l'équipe*



**Donner du Sens**

**Protéger**

**Développer**





# Question Time!



# Thank you

For more information please contact:  
[christophe.camel@atos.net](mailto:christophe.camel@atos.net)

Atos, the Atos logo, Atos Syntel, and Unify are registered trademarks of the Atos group.  
May 2019. © 2019 Atos. Confidential information owned by Atos, to be used by the recipient only. This document, or any part of it, may not be reproduced, copied, circulated and/or distributed nor quoted without prior written approval from Atos.

The Atos logo is displayed in white, bold, sans-serif capital letters. The letter 'o' is stylized with a circular cutout in the center. The background of the slide features large, overlapping, semi-transparent blue circular shapes.